

Tillämpningsanvisningar för "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)"

Fastställd av Kommunstyrelsen 2015-05-13, § 57, dnr KS 2015/57

Dokumentkategori: Styrdokument

Dokumenttyp: regel

Inledning

Kommunfullmäktige beslutade i april 2014 att anta *Bestämmelser om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KL)*. I samband med beslutet gavs kommunstyrelsen i uppdrag att utforma kompletterande anvisningar till bestämmelserna.

Omställningsstöd

För att underlätta övergången till arbetslivet kan förtroendevalda, som haft ett uppdrag på minst 40 procent, få ett tidsbegränsat ekonomiskt omställningsstöd.

Omställningsstödet kan kombineras med aktiva omställningsinsatser i syfte att underlätta övergången till arbetslivet. Det förutsätts att den förtroendevalde aktivt verkar för att hitta annan försörjning.

Aktiva omställningsinsatser

Förtroendevalda som haft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid har rätt till aktiva omställningsinsatser. Personen får dock inte ha fyllt 65 år när han eller hon lämnar sitt uppdrag.

De aktiva omställningsinsatserna ska hjälpa individen till en ny försörjning och det förutsätts att den enskilde deltar på ett engagerat och aktivt sätt i insatserna.

Exempel på aktiva åtgärder kan vara:

- rådgivning och vägledning
- kompletterande studiestöd
- kostnader för viss kortare utbildning eller praktik
- finansiering av kurslitteratur
- hjälp att starta eget företag.

Eftersom alla individer har olika förutsättningar måste kommunstyrelsen i varje enskilt fall fatta beslut om insatsernas innehåll och kostnaden för dessa. Det innebär att omställningsinsatsernas omfattning och innehåll därmed kan skilja sig åt mellan olika individer.

För viss vägledning innan beslut, se Omställningsfondens riktlinjer gällande omställningsinsatser för arbetsgivare.

Ekonomiskt omställningsstöd

Förtroendevalda som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid kan få ekonomiskt omställningsstöd. För varje år i uppdraget utbetalas ekonomiskt omställningsstöd i tre månader. Det ekonomiska omställningsstödet utbetalas under högst tre år.

För att få rätt till ekonomiskt omställningsstöd krävs en skriftlig ansökan till kommunstyrelsen. Ansökan måste ha inkommit till kommunstyrelsen innan handläggning om eventuellt omställningsstöd inleds.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Förtroendevalda som har fyllt 61 år kan få förlängt ekonomiskt omställningsstöd ett år i taget till och med kalendermånaden innan han eller hon fyller 65 år. Den förtroendevalde ska ha haft uppdrag på minst 40 procent under åtta års sammanhängande tid och dessutom tidigare fått ekonomiskt omställningsstöd.

Den som önskar få förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska ansöka om detta senast två månader före det ekonomiska omställningsstödet upphör till kommunstyrelsen. Ansökan ska göras årligen.

Aktivitetsrapport

Den som har ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska lämna en aktivitetsrapport till kommunstyrelsen en gång per kvartal. I rapporten redovisas vad personen har gjort för att hitta egen försörjning.

Underlag som styrker att personen är inskriven hos arbetsförmedlingen och uppbär A-kassa ska lämnas till kommunstyrelsen.

Avgiftsbestämd ålderspension

För att få rätt till ålderspension krävs en skriftlig ansökan till kommunstyrelsen. Ansökan måste vara kommunstyrelsen tillhanda minst tre månader innan den förtroendevalde vill att pensionen ska börja betalas ut.

Sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd

För att få rätt till sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd krävs en skriftlig ansökan till kommunstyrelsen. Ansökan måste vara kommunstyrelsen tillhanda minst tre månader innan den förtroendevalde eller förmånsberättigade vill att pensionen ska börja betalas ut.