

Trosa kommuns *policy* mot trakasserier,
sexuella trakasserier och repressalier
och
handlingsplan för att motverka
trakasserier, sexuella trakasserier och
repressalier

Antagen av:	Kommunfullmäktige 2019-03-13, § 7, Dnr KS 2019/30
Dokumentkategori:	Styrdokument
Dokumenttyp:	Policy

Innehållsförteckning

Trosa kommuns policy mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier	2
På våra arbetsplatser gäller följande:	2
Vad är trakasserier?	3
Vad är sexuella trakasserier?.....	3
Vad är repressalier?	4
Trosa kommuns handlingsplan för att motverka trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier	5
Till dig som är utsatt	5
Till dig som anklagas.....	5
Till dig som är chef	5
Så förebygger vi trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.....	6

Trosa kommuns policy mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Till policyn hör en handlingsplan som anger hur det förebyggande arbetet ska bedrivas, samt råd för hur anställda ska agera om de utsätts, blir anklagade för eller får vetskap om trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier.

På våra arbetsplatser gäller följande:

Trosa kommun har nolltolerans mot alla former av trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.
Som medarbetare i Trosa kommun ska man inte bli utsatt eller utsätta någon för trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier. Det är den utsatte personen som avgör vad som är trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier.
Alla anställda har ansvar att säga ifrån eller markera vid beteenden som upplevs som kränkande genom att antingen vända sig direkt till den person det gäller eller omgående informera sin chef, skyddsombud eller personalenheten.
Genom god samverkan och bra introduktion för nyanställda kan vi tillsammans förebygga alla former av trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Skyddet mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier gäller för:

- anställda
- den som frågar efter arbete eller söker ett arbete
- den som söker eller gör praktik
- den som hyrs in eller lånas in för att arbeta

Vad är trakasserier?

Trakasserier innebär ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (1 kap. 4 § 4 p DL).

Exempel på trakasserier:

- En medarbetare hånas för att hen bär slöja
- En lärare förlöjligar en elev på grund av hens sexuella läggning
- Förlöjligande eller nedvärderande generaliserande kommentarer med koppling till diskrimineringsgrunderna
- Skällsord kopplade till någon av diskrimineringsgrunderna
- Att medvetet låta bli att anpassa ett möte eller arbetsplats efter en medarbetares funktionsnedsättning, så att medarbetaren går miste om information och möjlighet att delta

Vad är sexuella trakasserier?

Sexuella trakasserier är när någon känner sig kränkt, förnedrad eller illa till mods av ovälkommet uppträdande som grundar sig på könstillhörighet eller som är av sexuell natur (1 kap 4 § 5 p DL).

Exempel på sexuella trakasserier:

- Ovälkomna gester, blickar, ovälkommen kroppsberöring, sexuella anspelningar, tilltalsord eller sexuella kommentarer
- Pornografiska bilder i dator eller på väggar
- Krav på sexuell tillmötesgående vilket kan vara förenat med hot om bestraffning eller löfte om belöning såsom fortsatt anställning, fortbildning eller annat beslut som rör anställningen
- Uppvaktning som inte är välkommen och som inte avbryts fast den uppvaktade personen markerat ointresse eller obehag
- Trakasserier som svärta ner eller förlöjligar någon på grund av hens kön, exempelvis könsbaserade förolämpningar och stötande kommentarer om utseende eller klädsel

Vad är repressalier?

Repressalier innebär att en arbetstagare blir utsatt för någon form av bestraffning eller dålig behandling av arbetsgivaren, som en reaktion på att arbetstagaren har påtalat eller anmält diskriminering (2 kap. 18 § DL).

Repressalieförbudet innebär att arbetsgivaren inte får bestraffa den som har påtalat att någon bryter mot diskrimineringslagen; har påpekat brister i verksamheten; har medverkat i en utredning om diskriminering; avvisat eller fogat sig (gått med på mot sin vilja) i trakasserier eller sexuella trakasserier.

Exempel på repressalier är att arbetstagaren:

- får en orimlig arbetsbörda
- blir fråntagen sina uppgifter
- blir lovad en förmån som sedan dras in
- tilldelas sysslor som inte motsvarar kompetensnivån
- behandlas hotfullt eller kränkande

Trosa kommuns handlingsplan för att motverka trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Diskrimineringslagen (DL § 4 p 4, p5) och jämställdhetslagen (JmL §16a) beskriver trakasserier och sexuella trakasserier som "ett uppträdande som kränker någons värdighet", vilket innebär att det är den utsatte personen som avgör vad som är trakasserier eller sexuella trakasserier.

Förbudet mot repressalier innebär att arbetsgivaren inte får bestraffa en arbetstagare som påtalat att någon bryter mot diskrimineringslagen (DL 2 kap § 18 och § 19).

Till dig som är utsatt

Den som blir utsatt för trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier ska tydligt säga ifrån, tala om att beteendet är ovälkommet, berätta att man inte accepterar beteendet och att man vill att det ska upphöra. Detta kan ske muntligt eller skriftligt.

Vid trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier ska du omedelbart vända dig till någon av följande och göra en anmälan; din närmaste chef, chefens chef, ditt fackliga ombud, huvudskyddsombudet eller till HR/personalenheten.

Skriv minnesanteckningar med datum, klockslag, plats, vittnet, vad den som utsatte någon för trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier sa eller gjorde, samt reaktioner och känslor.

Till dig som anklagas

Om du anklagas för trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier måste du ta det på största allvar. Respektera alltid ett nej, även om du själv inte tycker att ditt beteende innebär trakasserier eller sexuella trakasserier.

Den som gör sig skyldig till trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier kan komma att bli föremål för skriftlig varning, omplacering, uppsägning eller avsked. Under visa omständigheter kan sexuella trakasserier utgöra straffbart beteende, vilket kan leda till polisanmälan och åtal.

Till dig som är chef

Trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier får inte förekomma. Som chef har du ett särskilt ansvar för att arbetsmiljön är fri från trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier och för att medarbetarna vågar säga ifrån. Klargör att du själv inte tolererar trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier så att

det är tydligt för dina medarbetare vad som gäller på arbetsplatsen.

Som arbetsgivare är du skyldig att utreda trakasserier och sexuella trakasserier samt verka för att dessa upphör. Ingrip omedelbart och diskret om du själv eller någon annan uppmärksammar trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier. Ta hjälp om du inte vet hur du ska hantera frågan, personalenheten och företagshälsovården fungerar som resurs om du vill ha hjälp eller råd.

Så förebygger vi trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Trosa kommuns policy för trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier ska delges samtliga nyanställda vid introduktionen. Det är chefens skyldighet att ta upp denna policy på arbetsplatsträffar.

Exempel på förebyggande insatser kan vara att:

- regelbundet prata om trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier vid t.ex. APT.
- se till att arbetsplatsen är fri från bilder eller andra föremål som kan upplevas som stötande och/eller kränkande
- motverka ryktesspridning, förtal, nedsättande och/eller stötande språkbruk med koppling till diskrimineringsgrunderna
- motverka attityder som kan upplevas nedsättande med koppling till diskrimineringsgrunderna