

Alkohol- och drogpolicy för Trosa kommun

Antagen av:	Kommunfullmäktige 2024-12-04 § 94, KS/2024:129
Dokumentkategori:	Styrdokument
Dokumenttyp:	Policy

Alkohol- och drogpolicy

Mål

Trosa kommun ska vara en trygg arbetsplats där medarbetare och chefer främjar och upprätthåller en god arbetsmiljö fri från missbruk.

Nolltolerans mot droger och att vara påverkad på arbetet

Det är inte tillåtet att i arbetet vara påverkad av, eller bruka, alkohol eller droger. Medarbetare som är påverkade av alkohol eller droger ska avvisas från arbetsplatsen. Konsumtion av alkohol på fritiden ska inte påverka arbetet eller arbetsmiljön.

Att använda narkotikaklassade preparat, annat än efter läkarens ordination, är olagligt och inte förenligt med en anställning i Trosa kommun.

Förebyggande och tidiga insatser

Chef har arbetsmiljöansvaret för sin medarbetargrupp och ansvarar för att alla medarbetare ska känna till Trosa kommuns alkohol- och drogpolicy. Närmsta chef ska agera vid tidiga misstankar på missbruk hos medarbetare. Alla medarbetare ska följa kommunens alkohol- och drogpolicy, meddela närmsta chef om misstanke av missbruk hos kollega samt vid behov aktivt medverka i utredning och egen rehabilitering.

Vid personalsammankomster och representation ska Trosa kommun inte bjuda på alkoholhaltiga drycker.

Rehabiliteringsansvar

Trosa kommun ska erbjuda medarbetare aktivt stöd för att komma ur ett konstaterat riskbruk eller konstaterat missbruk av alkohol, under förutsättning att medarbetaren deltar aktivt i sin rehabiliteringsplan. Trosa kommun rehabiliterar inte vid drogmissbruk.