

Trosa kommuns policy mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Antagen av: Kommunfullmäktige 2024-12-04 § 95, KS/2024:135
Dokumentkategori: Styrdokument
Dokumenttyp: Policy



Innehållsförteckning

Trosa kommuns policy mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.....	2
På våra arbetsplatser gäller följande:.....	2
Vad är trakasserier?	2
Vad är sexuella trakasserier?	3
Vad är repressalier?	3
Så förebygger vi trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier	3
Uppföljning	4

Trosa kommuns policy mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Trosa kommun ska uppfattas som en god arbetsgivare genom ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete och att lagstiftning efterföljs. Ett förebyggande, åtgärdande och uppföljande arbete ska bedrivas för att minska ohälsa och problem i organisation och verksamhet.

Arbetsgivaren är skyldig att utreda trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier samt verka för att dessa upphör. Till policyn hör en handlingsplan som anger hur det förebyggande arbetet ska bedrivas, samt råd för hur anställda ska agera om de utsätts, blir anklagade för eller får vetskap om trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier.

På våra arbetsplatser gäller följande:

Trosa kommun har nolltolerans mot alla former av trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Som medarbetare i Trosa kommun ska man inte bli utsatt eller utsätta någon för trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier.

Alla anställda har ansvar att säga ifrån eller markera vid beteenden som upplevs som kränkande genom att antingen vända sig direkt till den person det gäller eller omgående informera sin chef, skyddsombud eller HR/personalenheten.

Genom god samverkan och bra introduktion för nyanställda kan vi tillsammans förebygga alla former av trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Skyddet mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier gäller för:

- Anställda.
- Den som frågar efter arbete eller söker ett arbete.
- Den som söker eller gör praktik.
- Den som hyrs in eller lånas in för att arbeta.

Vad är trakasserier?

Trakasserier innebär ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (1 kap. 4 § 4 p Diskrimineringslagen, DL).

Exempel på trakasserier:

- En medarbetare hånas för att hen bär slöja.
- En lärare förlöjligar en elev på grund av hans sexuella läggning.
- Förlöjligande eller nedvärderande generaliserande kommentarer med koppling till diskrimineringsgrunderna.
- Skällsord kopplade till någon av diskrimineringsgrunderna.
- Att medvetet låta bli att anpassa ett möte eller en arbetsplats efter en medarbetares funktionsnedsättning, så att medarbetaren går miste om information och möjlighet att delta.

Vad är sexuella trakasserier?

Sexuella trakasserier är när någon känner sig kränkt, förnedrad eller illa till mods av ovälkommet uppträdande som grundar sig på könstillhörighet eller som är av sexuell natur (1 kap 4 § 5 p DL).

Exempel på sexuella trakasserier:

- Ovälkomna gester, blickar, ovälkommen kroppsberöring, sexuella anspelningar, tilltalsord eller sexuella kommentarer.
- Sms eller bilder av sexuell natur.
- Krav på sexuell tillmötesgående vilket kan vara förenat med hot om bestraffning eller löfte om belöning såsom fortsatt anställning, fortbildning eller annat beslut som rör anställningen.
- Uppvaktning som inte är välkommen och som inte avbryts fast den uppvaktade personen markerat ointresse eller obehag.
- Trakasserier som svärta ner eller förlöjligar någon på grund av hens kön, exempelvis könsbaserade förolämpningar och stötande kommentarer om utseende eller klädsel.

Vad är repressalier?

Repressalier innebär att en arbetstagare blir utsatt för någon form av bestraffning eller dålig behandling av arbetsgivaren.

Arbetsgivaren får inte utsätta en medarbetare för repressalier på grund av att medarbetare:

- Anmält eller påtalat att arbetsgivaren handlat i strid med lagen.
- Medverkat i en utredning enligt lagen.
- Avvisat eller fogat sig i arbetsgivarens trakasserier eller sexuella trakasserier (2 kap. 18 § DL).
-

Exempel på repressalier är att arbetstagaren:

- Får en orimlig arbetsbörda.
- Blir fråntagen sina uppgifter.
- Blir lovad en förmån som sedan dras in.
- Tilldelas sysslor som inte motsvarar kompetensnivån.
- Behandlas hotfullt eller kränkande.

Så förebygger vi trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Trosa kommuns policy för trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier ska delges samtliga nyanställda vid introduktionen. Det är chefens skyldighet att ta upp denna policy på arbetsplatsträffar.

Exempel på förebyggande insatser kan vara att:

- Regelbundet vid exempelvis APT prata om att det inte får förekomma trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.
- Se till att arbetsplatsen är fri från bilder eller andra föremål som kan upplevas som stötande och/eller kränkande.
- Tidigt arbeta med och utreda om det kommer signaler på att trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier förekommer.

- Kompetensutveckling och förutsättningar erbjuds till chefer och skyddsombud genom obligatoriska arbetsmiljöutbildningar.
- Använda riskbedömningar vid förändringar.
- Aktivt använda HR stöd till verksamheter genom tydliga HR processer (ex lönebildning, rekrytering).
- Medarbetarna är delaktiga i arbetet mot alla former av trakasserier och repressalier.

Uppföljning

Uppföljning av policyn och att dess innehåll är känt i organisationen ingår i Årlig Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) varje år.

Policyn som helhet går igenom och uppdateras vid behov under varje mandatperiod.